

AKHAN UN FABRİKASI VE TARIM ÜRÜNLERİ
GIDA SANAYİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

1-İNSAN KAYNAKLARI VİZYONUMUZ

Motivasyonu ve özgüveni yüksek, kurum imajını koruyan ve yükselten, kurumsal bağlılığı yüksek, yeniliğe ve değişime açık, hizmet ve kaliteye önem veren, işini bir bütünün parçası olarak gören ekip çalışmasına yatkın, konusunda uzmanlaşmış, kurumu temsil yeteneği olan nitelikli insan kaynağını oluşturmak.

2-İNSAN KAYNAKLARI MİSYONUMUZ

Şirketin amaç ve stratejilerini gerçekleştirecek insan kaynağını plânlamak, eğitmek, personel iş ve işlemlerini optimum düzeyde gerçekleştirmek, çalışanların sürdürülebilir kişisel ve mesleki gelişimlerini sağlayabilecek uygun çalışma ortamı yaratmak şirketin hedefleri arasında yer alır. Konusunda uzmanlaşmış ve alanında yeni açılımlar ortaya koyabilen çalışanlara sahip olabilmek için yetkinlik artırmak ve daha üst görevlere hazırlamak amacıyla verimlilik, etkinlik ve tutumluluk ilkelerine uygun olarak eğitimler düzenlemek.

3-İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Şirket insan kaynakları temel politikası; ilgili mevzuat ve belirlenen politikalar çerçevesinde, “verimlilik ve karlılık ilkelerine bağlı olarak çalışmak” ilkesi etrafında şekillenmektedir. Şirket; çağdaş ve yenilikçi kurumsal yapısını geliştirerek konusunda uzmanlaşmış ve alanında yeni açılımlar ortaya koyabilen çalışanlara sahip olmayı stratejik amaç olarak benimsemiştir. Çalışanların motivasyonunu ve bağlılığını güçlendirici yaklaşımları geliştirmek, İnsan kaynakları uygulamalarında, etik değerlerin gözetildiği, takım ruhunun ön planda tutulduğu, paylaşımcı, katılımcı ve yaratıcılığa değer veren sağduyulu bir kültürün oluşturulmasına ve yaygınlaştırılmasına gayret edilir. Tüm çalışanlar eşit haklara sahiptir. Çalışanlarımız bireysel farklılıklar temelinde değerlendirilmez; milliyet, inanç, etnik köken, cinsiyet, maluliyet, siyasi görüş ve yaş ayrımı gibi özellikleri şirketin insan kaynağı zenginliği olarak kabul edilir.

4-PERSONEL PERFORMANS YÖNETİM SİSTEMİ

Personel Performans Yönetim Sistemi ile; şirket hedefleriyle çalışanların kişisel hedeflerinin bütünleştirilmesi, kişisel başarının desteklenmesi, şirket başarısının artırılması, şirket hedeflerine ulaşılmasında tüm çalışanların katkısının adil, sistemli ve ölçülebilir bir yöntemle değerlendirilmesi, çalışanların beklentilerinin belirlenerek şirkete bağlılıklarının artırılması ve motive edici bir çalışma ortamı oluşturularak iş gücü verimliliğinin artırılması amaçlanmaktadır.

5-İNSAN KAYNAKLARI TEMEL İLKELERİMİZ

Şirketimizin yetkinlikleri ve stratejik planı doğrultusunda ihtiyaç duyulan nitelik ve yetkinlikte insan kaynağının temin edilebilmesi için gerekli kaynakları oluşturmak.

Görevin özelliğine uygun personelin niteliklerini belirlemek, kurum kültürü ve etkinliklerine uygun olarak insan kaynağından uygun işe uygun adayın yerleştirilmesini gerçekleştirmek.

Yetenekli ve gelişime açık personel seçimleri yaparak bu personeller ile uzun soluklu ve çalışan odaklı en etkin sistem ve süreçleri uygulayarak çalışanlarımıza değer yaratmak, sonuç odaklı, yetenekli, gelişim ve iletişime açık çalışanlara kariyer ve gelişim imkânları sunmak.

Seçme ve yerleştirmede ana ilke, hiçbir ayırım yapmadan ve ayrıcalık tanımadan işin gerektirdiği yetkinliklere (bilgi, beceri, davranış) sahip ve şirket değerlerini benimseyip yaşatacak kişilere eşit fırsat vermek.

İnsan Kaynaklarınca; çalışanların ihtiyaçları doğrultusunda sürekli gelişimlerini destekleyecek, gereken bilgi, beceri ve yetkinlik alanlarını saptayacak, yetkinliklerini arttıracak, daha üst görevlere hazırlamak amacıyla verimlilik, etkinlik ve tutumluluk ilkelerine uygun eğitim ihtiyaçlarını belirleyerek bu amaçlara yönelik çok çeşitli kişisel ve mesleki iç/dış eğitimler planlamak, bu konuda fırsat eşitliğini sağlamak.

Çalışanlarımızın memnuniyetini, bağlılığını ve çalışma ortamının huzurunu önceliklendiren uygulamalar geliştirmek.

Şirketimizde hedeflerin, iş sonuçlarının ve kişisel yetkinliklerin birlikte ele alınarak çalışanlarımızın verimliliğini ve performanslarını etkin objektif kriterlerle ölçümleyerek değerlendirmek, sürekli gelişimi sağlamak.

Yönetici ve çalışanın karşılıklı beklentilerini paylaşmasına, performans değerlendirmede somut, ölçülebilir kriterlerin kullanılmasına imkân tanımak.

Personelin, etik değerler ve etik davranış ilkeleri ile verimlilik ve kârlılık ilkelerine bağlı olarak çalışmasını ve kuruma bağlılığını teşvik etmek.

Personeli ilgilendiren konularda zamanında bilgilendirmek.

İnsan Kaynakları politikasını sürekli gözden geçirmek, güncellemek ve geliştirmek.

Bireysel farklılıkları insan kaynağı zenginliği olarak görmek ve etik değerlerimiz doğrultusunda adil yaklaşım sergilemek.

Etik değerleri ve genel davranış kurallarının uygulandığı, iş ve özel yaşam arasındaki dengenin gözetildiği saygın bir iş ortamı sağlamak.

Yüksek performansı ödüllendirmek, beklenenin altında kalan performans ile ilgili doğru ve yapıcı geri bildirimler yapmak ve geliştirilmesine destek olmak.

Ekip çalışmasına yatkın, Türkiye ve dünyadaki gelişmeleri yakından izleyen, yeniliklere açık olan ve kurumsal kültürümüze uygun, şirketi ileriye götürecek bireyleri bünyeye kazandırmak ve muhafaza etmek.

Tüm çalışanlar ve yöneticileri, işbu değerlere uygun hareket etmekle yükümlüdür. Şirket, tüm iş ortaklarından, ilgili taraf ve/veya işletmeden uygulanabilir olduğu ölçüde, bu Politikaya uygun hareket etmelerini bekler ve bunu sağlamak için gerekli adımları atar.

Çalışanlarımıza ait kişisel veriler yasal mevzuata uygun şekilde tutulur. Çalışanlarımızın kişilik hakları ve menfaatlerinin korunması amacıyla mevzuat tarafından öngörülen idari ve teknik tedbirleri alınmakta ve veri kalitesinin sağlanması adına çalışanlarımızın kişisel verileri gerekli hallerde güncellenmektedir.