

**AKHAN UN FABRİKASI VE TARIM ÜRÜNLERİ
GIDA SANAYİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ MENFAAT SAHİPLERİ POLİTİKASI**

1-AMAÇ

Şirket menfaat sahiplerinin haklarının korunmasına yönelik usul ve esaslarını tanımlamaktır.

2-KAPSAM

Menfaat sahipleri; Şirketin pay sahipleri, çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, kamu kurumları, aracı kurum ve kuruluşlar, analistler, potansiyel yatırımcılar, çeşitli sivil toplum kuruluşları gibi Şirket'in faaliyetleriyle ilgisi olan kişi, kurum veya çıkar gruplarıdır.

3-MENFAAT SAHİPLERİNİN KORUNMASI

Şirket, işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin ilgili mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını koruma altına alır. Menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ve sözleşme ile düzenlenmediği durumlarda, menfaat sahiplerinin çıkarları iyi niyet kuralları çerçevesinde, Şirketin de hakları, imkanları ve itibarı gözetilerek korunur. Menfaat sahipleri arasında çıkar çatışmaları ortaya çıkması veya bir menfaat sahibinin birden fazla çıkar grubuna dahil olması durumunda; sahip olunan hakların korunması açısından mümkün olduğunca dengeli bir politika izlenir, her bir hakkın birbirinden bağımsız olarak korunması hedeflenir. Menfaat sahiplerinin korunması amacıyla oluşturulan politikalar Akhan Un Kurumsal internet sitesinde "Politikalar" bölümünde detaylı bir şekilde duyurulmuştur.

4-MENFAAT SAHİPLERİNİN BİLGİLENDİRİLMESİ

Şirket, pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesinde eşitlik, doğruluk, tarafsızlık prensipleri çerçevesinde davranılmasını benimsemiştir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda, menfaat sahiplerinin zamanında, eksiksiz bilgiye ulaşmasını sağlayacak yapı oluşturmak için azami gayreti göstermektedir.

Kurum dışı bilgilendirmeler Şirket kurumsal internet sitesi, kamuyu aydınlatma platformu, kurum içi bilgilendirmeler ise ilave olarak Şirket portalları ve özel uygulamalarla yapılmaktadır.

Şirket, ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, menfaat sahipleri ile bilgi ve açıklama paylaşmanın sermaye piyasası araçları için daha etkin bir piyasa oluşturacağına inanmaktadır. Sermaye piyasası katılımcıları tarafından iletilen yazılı ve sözlü bilgi talepleri, talebin içeriğine göre, Genel Müdürlük bünyesinde yer alan, Sermaye piyasası kurulu lisanslama usullerine uygun personellerinden oluşan Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından yazılı ve/veya sözlü olarak yerine getirilir. Yazılı ve görsel medyaya yapılan basın açıklamaları bu konuda iç düzenlemeler ile yetki verilmiş yetkili personel tarafından yerine getirilir. Bunun haricinde özellikle görevlendirilmedikçe, diğer çalışanları sermaye piyasası katılımcılarından gelen soruları cevaplandıramazlar. Menfaat sahiplerine yönelik yapılacak bilgilendirmelere ait usul ve yöntemler detaylı olarak Şirket Kurumsal internet sitesinde bilgilendirme politikası başlığında paylaşılmıştır.

5-MENFAAT SAHİPLERİNİN YÖNETİME KATILIMI

Şirketimiz esas sözleşmesinde, menfaat sahiplerinin Şirket yönetimine katılımını öngören bir düzenleme yer almamaktadır. Bununla birlikte, alınan kararlar kapsamında borsada işlem gören hisseleri temsilen eşit mesafe gözetilmesine dair güvence oluşturmak üzere 2026 yılının ikinci yarısından itibaren Yönetim Kurulu'nda bağımsız üyeler bulunacaktır. Bunun yanı sıra şirket ana

sözleşmesinde Sermaye Piyasası Kurulu tarafından oluşturulan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyulacağına ilişkin hüküm bulunmaktadır.

Müşteriler, tedarikçiler, kamu kurumları ve çeşitli toplum kuruluşları ile münferit veya toplu görüşmeler yapılmakta, bu görüşmelerde ortaya çıkan öneriler değerlendirilmektedir. Ayrıca pay sahipleriyle üst yönetimin katıldığı görüşmeler aracılığıyla iletişim kurulabilme imkanı da bulunmaktadır. Tüm menfaat sahiplerinin kullanımına açık şekilde, kurumsal internet sitesi içerisinde yer alan iletişim hattı sayesinde menfaat sahiplerinin gördüğü uygunsuzlukların doğrudan üst yönetime iletebileceği bir iletişim kanalı da bulunmaktadır.

6-İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Şirket; motivasyonu ve özgüveni yüksek, kurum imajını koruyan ve yükselten, kurumsal bağlılığı yüksek, yeniliğe ve değişime açık, hizmet ve kaliteye önem veren, işini bir bütünün parçası olarak gören ekip çalışmasına yatkın, konusunda uzmanlaşmış, kurumu temsil yeteneği olan nitelikli insan kaynağını oluşturma ve muhafaza etme hedefindedir.

Şirketin amaç ve stratejilerini gerçekleştirecek insan kaynağını plânlamak, eğitmek, personel iş ve işlemlerini optimum düzeyde gerçekleştirmek, çalışanların sürdürülebilir kişisel ve mesleki gelişimlerini sağlayabilecek uygun çalışma ortamı yaratmak şirketin hedefleri arasında yer alır. Şirket iş başarısını ileriye taşıyacak esas gücün yetenekli, yaratıcı, öğrenmeye açık ve mutlu çalışanlar olduğunu düşünmektedir. Konusunda uzmanlaşmış ve alanında yeni açılımlar ortaya koyabilen çalışanlara sahip olabilmek için yetkinlik artırmak ve daha üst görevlere hazırlamak amacıyla verimlilik, etkinlik ve tutumluluk ilkelerine uygun olarak eğitimler düzenlenmektedir.

Şirket insan kaynakları temel politikası; ilgili mevzuat ve belirlenen politikalar çerçevesinde “verimlilik ve karlılık ilkelerine bağlı olarak çalışmak” ilkesi etrafında insan odaklı olarak şekillenmektedir. Şirket; çağdaş ve yenilikçi kurumsal yapısını geliştirerek konusunda uzmanlaşmış ve alanında yeni açılımlar ortaya koyabilen çalışanlara sahip olmayı stratejik amaç olarak benimsemiştir. Çalışanların motivasyonunu ve bağlılığını güçlendirici yaklaşımları geliştirmek, İnsan kaynakları uygulamalarında, etik değerlerin gözetildiği, takım ruhunun ön planda tutulduğu, paylaşımcı, katılımcı ve yaratıcılığa değer veren sağlıklı bir kültürün oluşturulmasına ve yaygınlaştırılmasına gayret edilir. Tüm çalışanlar eşit haklara sahiptir. Çalışanlarımızın, milliyet, inanç, etnik köken, cinsiyet, maluliyet, siyasi görüş ve yaş ayrımı gibi özellikleri şirketin insan kaynağı zenginliği olarak kabul edilmekte ve çalışanlarımız bireysel farklılıklar temelinde değerlendirilmemektedir.

Tüm çalışanların doğru zamanda doğru işi yapmasını, bilgi ve yeteneklerini ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmelerini, performansları hakkında yapıcı ve zamanlı geribildirim almalarını sağlayacak sistemler kullanılmaya başlanılmış olup; ilerleyen süreçlerde sistemlerin daha da geliştirilmesi hedeflenmektedir. Etkin yetenek yönetimi uygulamalarıyla geleceğin liderleri çalışanlarımız arasından belirlenmektedir. Çeşitli iç iletişim uygulamalarıyla çalışan katılımı güçlendirilir, çalışan bağlılığını artırmak adına çaba sarf edilir, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunabilmek için tüm önlemler alınır.

Şirketin, çalışanlarına insan onuruna yakışır bir çalışma ortamı sunmak başlıca kurumsal değerleri arasında yer almaktadır. Tüm organizasyonlarda çalışan haklarına saygılı, ayrımcılığa yol açmayan ve küresel insan hakları ilkelerine bağlı insan kaynakları süreçleri hayata geçirilmektedir.

Şirket olarak; işe alımdan ücretlendirmeye, performans değerlendirmeden kariyer yönetimi uygulamalarına kadar tüm uygulamalarda bu değerler ışığında hareket etmekte, cinsiyetten bağımsız, ayrımcılık yapmadan, pozisyona uygun özelliklere sahip bireyler değerlendirilerek işe alım süreçleri

gerçekleştirmektedir. İşe alım uygulamalarında yaş, fiziksel engel, ırk, etnik köken, cinsiyet, din, inanç, cinsel yönelim farkı gözetmeden tüm potansiyel çalışanlarımıza eşit mesafede yaklaşmaktadır.

Çalışanlara yönelik “tazminat politikası” kurumsal internet sitesinde politikasına yer verilmiştir.

7-MÜŞTERİ VE TEDARİKÇİLER İLE İLİŞKİLER

Şirket sorumluluklarını “Sürdürülebilir Tedarik Zinciri” bakış açısı altında yerine getirir, tüm tedarikçileri ve paydaşlarına benzer yaklaşım ve bakış açısını yaymaya gayret gösterir.

Şirket faaliyet konusuna giren mal ve hizmetlerinin üretim ve satışında müşteri memnuniyetini sağlayıcı her türlü tedbiri alır. Mal ve hizmetlerde kalite standartlarına uyulur ve standardın korunmasına özen gösterilir. Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin talepleri ilgili departmanlarca değerlendirilerek müşteriler bilgilendirilir. Şirketimiz ticari sır kapsamında, müşteri ve tedarikçi bilgilerinin gizliliğine özen gösterir.

8-YATIRIMCILAR İLE İLİŞKİLER

Şirket; tüm hissedarlarına sürdürülebilir değer yaratma amacıyla adil, şeffaf, sorumluluk sahibi ve hesap verilebilir yönetim anlayışıyla tüm menfaat sahiplerine kapsamlı ve doğru bilgi verme amacıyla mümkün olan her tür yöntem ve araçları kullanılmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Birimi ilke edindiği temel çalışma prensipleri arasında ulaşılabilirlik, paydaşlara hızlı geri dönüş sağlama, şeffaf, tutarlı ve zamanlı bilgilendirme yer almakta olup ve Şirket internet sitesinde mevcut olan bilgilerin güncel tutulması esastır. Bölümdeki her çalışanın, yasal mevzuata hakim, Sermaye Piyasası Kurulu’nun zorunlu tuttuğu lisanslara sahip olan, şirket ve sektör dinamiklerini iyi bilen ve aktarabilen yetkin kişilerden oluşmasına özen gösterilmektedir. Bu bağlamda Yatırımcı İlişkileri Birimi şirketini doğru tanıyıp iyi analiz ederek ve şirket stratejilerine hakim olup bu stratejilerin iletişimini en etkin yöntemlerle yaparak farklılık yaratmayı hedeflemektedir.

9-ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK

Şirket faaliyetlerini, internet sitesi (www.akhanun.com.tr) vasıtasıyla kamuya açıklanan etik kuralları çerçevesinde yürütür.